

# 鹤壁职业技术学院党政综合办公室文件

鹤职院党政办〔2020〕12号



## 鹤壁职业技术学院党政综合办公室 关于健全和完善理论学习制度机制 推动党员干部理论学习提质增效的通知

各总支、鹤壁工程技术学院党委，院属各单位：

为进一步兴起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察河南重要讲话精神新高潮，健全和完善理论学习长效机制，推动学院党员干部理论学习提质增效，根据《中共河南省委宣传部关于健全和完善理论学习制度机制推动党员干部理论学习提质增效的通知》（豫宣〔2020〕2号）要求，现将学院理论学习有关事项通知如下：

## 一、健全完善学院党委（党总支）会议第一议题制度

学院党委、各总支、鹤壁工程技术学院党委，每次召开学院党委会议、党总支（党委）会议时，第一项议题原则上都要安排学习习近平新时代中国特色社会主义思想，要从习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神、原文原著和中央重大决策部署中研究确定第一议题学习内容。选取的第一议题学习内容，既要体现全面性、系统性，又要结合鹤壁市和学院当前工作重点，增强学习的针对性、实效性，真正使学习走深、走实、走心。每次第一议题学习由党委（党总支）主要负责同志或一名班子成员领学或传达，要强化研讨式学习，结合本单位工作实际，深入交流学习体会，努力在学习过程中提高认识、深化思考，进一步提升运用科学理论分析问题、解决问题的能力，推动学习成果转化为具体工作思路和政策措施。要突出经典原典在理论学习中的基础性地位，把第一议题学习研讨与深入学习《习近平谈治国理政》（第一、二、三卷）等原文原著以及《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》和习近平总书记关于教育的重要论述与国家关于职业教育的政策精神等重要辅助读物结合起来，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要通过第一议题学习，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

## 二、推动建立学院中层以上领导干部“五种学习方式”制度化常态化机制

学院各级领导干部要积极创新理论学习方式，扎实践行“五种学习方式”，争当习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实践行者。

坚持平时抓紧自学。要切实增强学习的钻劲、韧劲，认真读原著、学原文、悟原理，及时跟进学、全面系统学、联系实际学，努力提高马克思主义看家本领。要制定自学计划，每月至少反复学习研读 5 篇以上习近平总书记重要讲话，积极撰写学习心得体会在一定范围内进行交流，自觉运用“学习强国”平台随时随地学，真正让学习由“本分”转化为“本能”。

坚持以会代训领学。各单位每次召开重要会议、安排部署工作时，要先学一步、深学一层，把自己的学习体会和部署工作紧密结合，找准落实学院工作的结合点，让党员干部既明确工作的努力方向，又明确理论上的根据，引导党员干部在理论指导实践上下功夫，进一步增强贯彻落实的自觉性、针对性。

坚持上讲台讲课。扛稳守牢守好课堂教学主阵地的政治责任，深入学院党委党校讲党课、做报告，走进基层搞调研、走进班级讲思想政治课，把准备讲课的过程变成深入学习的过程，把和教师学生交流的过程变成调查研究的过程，不断巩固马克思主义在学院意识形态领域的指导地位。学院班子成员和部门党政负责人每年要至少为师生讲 2 次党课。

坚持沉到基层宣讲。学院领导干部要带头深入处室和二级学院，到师生中调研宣讲，把习近平总书记对群众的感情和党的好政策传递下去，把师生对党的感情激发出来。要主动深入到学院各单位和学院结对帮扶社区开展面对面宣讲活动，着力推动党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

坚持在交流中互学。利用党委(党总支)会议、各级中心组学习、调研座谈和平时谈心，交流学习心得、实践体会，互相启发、共同提高。抓住研究重大发展问题、总结部署学院工作等机会进行学习交流，平时带着问题下去调研、带着成果回来交流，在碰撞思想中深化理解、推动学院工作。

### **三、建立中心组学习巡听旁听工作机制**

巡听旁听工作由党委宣传部牵头抓总、统筹协调、组织实施。巡听旁听主要采取定点巡听旁听、随机巡听旁听、应邀巡听旁听、专项巡听旁听、相互巡听旁听五种方式。重点巡听旁听各单位以集体学习研讨为形式的中心组学习，主要掌握主要负责同志以会代训领学的质量，能否把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往高处领、往深处领、往实处领，其他负责同志能否结合工作实际，较为深刻地谈学习的体会和认识，提出破解难题的思路举措、谋划推动工作的载体抓手。巡听旁听小组组长对学习情况进行现场指导和点评，同时采取查阅资料、第三方调查等方式全面了解党委(党总支)理论学习中心组学习情况，提出加强和改进的意见建议，切实提高巡听旁听的实效性和针对性。巡听旁听

的结果作为领导班子、领导干部年度意识形态专项考核的重要依据,整改落实情况作为意识形态专题督查的重要内容。

#### **四、健全理论学习先进典型的选树推介机制**

通过巡听旁听、实地调研等方式,发现和宣介一批坚持“五种学习方式”的典型、一批理论学习入脑入心的典型、一批学用结合的典型,推动形成学习先进、崇尚先进、争当先进的生动局面。加强对党总支(党委)理论学习中心组学习的指导,着力打造、评选命名一批党总支(党委)理论学习中心组示范课,通过组织开展经验交流会、现场观摩会等方式,宣传推广成功经验。组织学院媒体开辟专题专栏,持续推出学院各级党组织和党员干部的学习体会文章,持续推送各单位开展理论学习的新举措新成效以及涌现出来的好经验好做法好典型,持续营造浓厚的学的氛围,为建设高品质、有特色高等职业院校和应用型本科院校筑牢理论基础。

璧职业技术学院党政综合办公室

2020年5月11日

---

鹤壁职业技术学院党政综合办公室

2020年5月11日印发

---

