

学 院 简 报

第 23 期

鹤壁职业技术学院党委办公室

鹤壁职业技术学院行政办公室

2019 年 9 月 19 日

学院举行机构改革优化暨正科级干部 选任工作会议

9 月 17 日下午，学院在图书馆 1 号报告厅举行机构改革优化暨正科级干部选任工作会议。党委书记张艾青出席会议并讲话。院长蔡太生主持。党委委员和副科级以上干部、各党支部书记参加。

张艾青指出，《中共鹤壁职业技术学院委员会关于调整优化内设机构和领导职数的通知》《中共鹤壁职业技术学院委员会关于调整河南理工大学鹤壁工程技术学院人员编制和领导职数的通知》《中共鹤壁职业技术学院委员会关于印发〈鹤壁职业技术学院正科级干部选拔任用工作实施方案〉的通知》（以下简称三个文件）是启动学院机构改革优化工作的指导性文件，是学院管理体系及

工作运行的基本遵循，是保证学院干部选拔任用工作开局平稳有序、公开公平公正的重要保证。要深入理解三个文件，稳步推进方案的实施，实现改革优化的目标。

张艾青详细阐述了此次机构改革优化的背景和依据、原则和目标、特点和意义、方法步骤和工作要求。她强调，学院机构改革优化是在党和国家机构改革基本完成，学院管理机构已不能适应新时代高校加强党的建设要求和现代职业教育、应用型本科大学建设发展要求的大背景下实施的。此次机构改革优化工作坚持加强党的建设和集中统一领导，稳定架构与补短板、强弱项相统筹，贯彻上级要求与立足学院实际结合，先党政、群团、教学管理、教辅机构改革优化，后教学机构深度适应性调整，先谋后动，分步实施，稳妥推进的原则，旨在构建新时代加强党的建设，适应和促进现代职业教育和应用型本科大学建设发展需要的高校治理体系架构，为学院在新的起点上实现新的更高质量发展释放活力。

张艾青指出，本次学院机构改革优化遵循党和国家机构改革的精神，采取了撤销、增设、合并、整合、更名、挂靠等方式，按照党政管理机构、纪律检查机构、教学管理机构、教辅机构等4个类别，对所有机构的基本职能进行了重新梳理、界定，优化和完善功能，进一步激发和释放学院发展活力，提升和拓展学院发展空间，体现了加强党的建设各项要求，契合国家关于现代职业教育发展和应用型本科大学的相关要求，更加符合学院发展实际3个特点。

张艾青强调，此次机构改革优化工作坚持先立后破，按照制定并下发机构调整优化方案；动员部署，先期启动正科级干部选任工作；配合市委完成中层以上干部的改任、提任、对外招聘等工作；面向全院教职工公开竞聘选拔副科级干部；面向全院教职工公开选拔高素质工作人员，按职数配齐管理机构职员 5 个步骤实施，以干部的逐层逐级到位，稳妥逐步实现新旧职能转换。她要求，学院机构改革优化方案实施是一个系统工程，不可能一步到位。在新旧机构转换期间，各部门、各级负责同志要与学院党委保持高度一致，严禁违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律和财经纪律，确保平稳有序完成机构调整、干部选任各项工作。

张艾青简要介绍了正科级干部选拔任用工作基本情况，并提出了具体实施要求。她强调，本次正科级干部选拔任用工作要严格按照实施方案确定的原则、职位、资格条件、程序及方法步骤进行，确保公开、公平、公正地把符合条件的同志选上来，实现干部岗位资源的合理有效配置，建设和打造一支忠诚、干净、担当的高素质干部队伍，为实现建设高品质、有特色高职院校和应用型本科大学的目标提供强有力的组织保证和人力资源支撑。

蔡太生在主持会议时强调，要强化学习，提高政治站位。把我们的思想认识统一到张书记讲话精神上来，不断增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉。要统筹兼顾、强化政治责任。坚决服从组织安排，确保机构改革优化期间本部门思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减。要严守规矩、强化追责问责。正确处理好

机构调整优化和干部选拔与当前工作的关系，保持各项工作的连续性、稳定性，共同创建风清气正的政治生态，营造干事创业的良好氛围。

会上，党委委员、党委组织部部长王在尚宣读了三个文件。（党委办公室 申宾）