

中共鹤壁职业技术学院委员会文件

鹤职院党发〔2020〕2号



关于印发《鹤壁职业技术学院2020年 工作要点》的通知

各总支、鹤壁工程技术学院党委，院属各单位：

《鹤壁职业技术学院2020年工作要点》已经学院党委研究同意，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共鹤壁职业技术学院委员会

鹤 壁 职 业 技 术 学 院

2020年2月25日

鹤壁职业技术学院 2020 年工作要点

2020 年学院工作指导思想:以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神为指导,深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和视察河南时的重要讲话精神,持续落实全国全省教育大会精神和《河南省职业教育改革实施方案》,紧紧围绕市委市政府“两个高质量”实施意见和市委经济工作会议要求,结合学院实际,以“扩大开放出成果”为工作主基调,坚持以党的建设高质量引领学院事业发展高质量,以做大做强河南理工大学鹤壁工程技术学院和建设河南省高水平高职学校为载体,抢抓机遇、担当进取,全面扩大开放,全面深化改革,补齐弱项短板,创建特色品牌,圆满完成“十三五”确定的各项目标任务,取得系列标志性成果,为学院“十四五”发展奠定坚实基础。

根据工作指导思想,2020 年重点抓好以下工作:

一、持续实施党的建设“七项工程”,全面加强党的建设,在实现学院党建高质量上出成果

1. 持续实施“政治领航工程”,在坚定政治信仰、强化政治领导、提高政治能力上取得新成效。始终把党的政治建设摆在首位,认真贯彻《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和习近平总书记关于全面从严治党、大学生思想政治工作、教育工作等

重要讲话精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不折不扣落实中央、省委、市委决策部署。严格执行党委领导下的院长负责制和民主集中制，修改完善《党委会议事规则》《院长办公会议事规则》，认真履行管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实。尊崇、遵守、维护党章，严守政治纪律和政治规矩，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，提升政治站位和政治能力，增强政治免疫力。配合市委巡察组认真做好新一轮政治巡察工作。加强党内政治文化建设，弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。

2.持续实施“铸魂补钙”工程，在加强理论武装和坚定理想信念上出成果。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届三中、四中全会精神等最新理论成果武装师生头脑。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题常抓不懈，着力在理想信念教育、对党绝对忠诚教育、宗旨教育等方面建立长效机制。坚持校院两级中心组学习制度，持续抓好“学习强国”平台学习，持续推进“两学一做”学习教育常

态化制度化。建成并充分发挥习近平新时代中国特色社会主义思想讲习中心作用，深入开展理论研究阐释和“党的创新理论万场宣讲进校园”活动，大力推进党的创新理论成果“三进”工作。严格落实意识形态工作责任制特别是网络意识形态工作责任制，加强阵地建设与管理，抵御和防范宗教渗透和邪教传播，牢牢掌握意识形态工作的领导权和话语权。完成学院网站和二级网站改版，加强学院官方微信、微博建设，充分发挥校内各类媒体作用，围绕学院中心工作，线上线下同时发力，全方位、广渠道、多形式讲好鹤职院故事，提升学院美誉度。完成学院“十二五”“十三五”大事记编撰工作，记录学院发展历程。

3. 持续实施“队伍培强”工程，在加强党员干部队伍和高层次人才队伍建设上取得新成效。坚持新时期好干部标准，积极稳妥、依法依规配齐配强副科级干部，推进干部队伍年轻化，优化学院干部队伍梯次结构。强化干部履职能力和党性教育培训，着力提升干部队伍政治素质、业务素质，努力建设一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍。加强党委党校建设，高度重视在青年教师和学生中择优发展党员工作，不断优化党员结构，提升党员素质，充分发挥党员的先锋模范作用。以“党建带头人、学术带头人”工作室为着力点，开展“万名党员进党校”活动，持续抓好总支、支部书记示范培训。加强党委对高层次人才队伍建设工作的领导，完善高层次人才引进和

管理办法，举办高层次人才培训班，建立学院领导联系高层次人才制度，使高层次人才能引进来、留得住、发展好。

4.持续实施“担当出彩”工程，在全面加强作风建设上取得新成效。聚焦官僚主义、形式主义，强化文风、会风、督导检查活动专项治理，着力为基层减负。严格落实中央八项规定及实施细则精神，制定学院贯彻落实中央八项规定实施细则具体工作方案及配套制度，重点细化公务用车、公务接待、公务出差学习、会议组织等管理办法，始终保持高压态势，持之以恒纠正“四风”。大力开展综合考评先进单位及个人、先进基层党组织、优秀共产党员等各类表彰，做好第36个教师节庆祝表彰工作，培育先进典型，健全激励机制，充分调动广大教职工的积极性和主动性，促进教职工敢于担当、进取创新，在服务学院又稳又好发展中建功立业。

5.持续实施“强基固本”工程，在夯实基层基础工作上出成果。学习贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，构建学院党委、党总支、党支部和党员“四位一体”的党建工作格局。严格执行抓基层党建工作述职评议制度，签订党的建设目标责任书，逐级夯实压紧从严治党主体责任。坚持二级学院党政联席会议制度和二级学院党总支议事规则，强化基层党总支议事决策能力。做好基层党组织设置调整，持续开展“支部建设年”活动，认真落实《鹤壁职业技术学院党支部“两化一创”

三年引领行动计划》，实施基层党组织“标准+创优”建设工程，在“三会一课”、主题党日活动、支部阵地建设、党员信息化统计等基层基础工作上创优提质，打造一批校级“样板党支部”，争创省级“样板党支部”，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。

6.持续实施“激浊扬清”工程，在深化党风廉政建设上取得新成效。坚持落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设与事业发展同部署、同检查、同考核，制定并落实年度全面从严治党“两个责任”清单，组织签订党风廉政建设责任书，压实全面从严治党主体责任，扎牢学院反腐倡廉体系。坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。狠抓以案促改常态化，落实立德树人政治责任，加强党委重点工作落实情况的监督检查，严查不作为、乱作为、慢作为问题；加大问责力度，综合运用监督执纪“四种形态”，狠抓招投标、建设工程、后勤修缮、大宗物资采购、招教、招生、干部任用等重要事项监督检查，以严格有效的监督执纪扎牢不敢腐的笼子。狠抓重点领域、重点部门、重点工作制度的健全、完善和严格执行工作，以完善的制度和制度执行的刚性确保党员干部不能腐。加强高校廉政文化建设，持续开展廉政文化进校园活动，举办廉政文化周，夯实不忘初心、牢记使命的思想根基，筑牢不想腐的防线。

7.持续实施“引领融合”工程，在发挥党建引领保障作用上取得新成效。坚持以党的建设高质量引领保障事业发展高质量。

建立健全学院党委领导下的群团组织工作制度，深化群团组织改革，探索建立工会基层组织，完善教职工代表大会制度，支持工会、共青团、学生会和女工部、青年教工俱乐部等群团组织依据章程独立自主开展工作，凝聚各方面合力。认真贯彻落实上级党委关于统战工作指示要求，继续深化“盟院合作”，加强与省农工党的交流合作，不断提升合作水平。建立学院领导联系党外人士制度。完成党外人士联谊会换届，成立九三学社学院支社，支持民主党派、无党派参政议政。加强教育管理，积极参加第八届大学生中国特色社会主义民族宗教理论知识竞赛，提升民族团结和宗教工作水平。建好用好离退休职工服务中心，服务和联系好离退休干部职工。持续实施“青蓝工程”，做好学院关工委工作。有序完成市派第一书记更换交接工作，做好新一批驻村帮扶工作。

二、抢抓应用型本科教育发展机遇，扩大规模提升质量，在做大做优河南理工大学鹤壁工程技术学院上出成果

8. 抢抓应用型本科教育发展机遇，在扩大办学规模上取得新成效。落实省政府《关于支持鹤壁市建设高质量发展城市的指导意见》和市政府与河南理工大学深化合作协议，启动玉兰园独立校区建设。优先推进教学楼、实验实训楼、学生公寓、学生餐厅等基本教学生活设施等单体建筑建设。扩大在校生规模。对接省教育厅和河南理工大学，适当增加专业数量，本科生在校生规模达1000人以上。

9. 加强本科教育教学科研管理，在提升内涵建设水平上出成果。对接省教育厅和河南理工大学，加大对鹤壁工程技术学院在教学项目、科研项目等立项时的支持，不断提升本科层次教学质量和科研水平。大力支持河南理工大学鹤壁研究院和博士工作站建设，建成河南理工大学研究生培养基地。加大面向鹤壁产业企业的科技研发。积极配合河南理工大学鹤壁研究院创建协同创新中心或项目团队，在安全工程、装备制造、汽车及零部件等领域开展科技研发，积极申报国家、省和市科技计划项目，为我市提质发展传统产业、大力发展数字经济提供技术支持。

三、落实省高水平高等职业学校建设方案，持续办好高水平有特色职业教育，在强力推进河南省高水平职业学校建设上出成果

10. 对接区域经济社会发展需求，在打造高水平专业群上出成果。围绕鹤壁市产业转型、城乡融合、绿色发展等经济社会发展要求，动态调整专业设置，建立健全专业群校企共建共管机制，完善专业群建设方案，以护理、智能制造高水平专业群建设为重点，打造汽车电子、电子商务等高水平专业群，实现人才培养供给侧和产业需求侧结构要素全方位融合。加强综合实验实训中心建设，统筹使用公共实训资源。新增教学仪器设备 1000 万元，新建实训基地 4 个，打造专业、课程、教师、基地与合作企业、用人单位、创新平台等资源共享的“实境化”教学体系。深化“三教”改革，积极培育校级、省级教学改革研究项目。构建线上线

下融合的智慧教学环境，持续推广应用“学习通”。积极推进立项的“1+X”证书试点，继续申报其他职业技能等级证书试点，扩大覆盖面。持续加强教学质量工程建设，实现精品在线开放课程、教学能力竞赛、学生技能大赛等质量工程建设项目获奖层次、数量的双提升。深入探索创新，做好扩招学生弹性学制教育教学管理。

11. 实施“德培引评”工程，在打造高水平师资队伍上出成果。坚持落实《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》，开展“牢记育人使命、志做‘四有’教师”师德主题教育活动，选树立德树人标兵，弘扬高尚师德。制定《师德师风考核办法》，把师德表现作为教师业绩考核、职称评聘、评优评先的首要内容，实行师德失范一票否决制。实施师资队伍建设筑基培强计划，建好教师发展中心并发挥其作用，为教师职业发展提供技能培训和交流学习服务。制定《行业特殊技能人才遴选与管理办法》和大师名匠兼职任教、学院专家研发产业项目、教师参与企业顶岗实践有关办法等，培育教学名师、技能大师。制定教师年度培训工作方案，组织开展国培省培校培，积极承担省培项目。修订教师高学历学位进修管理办法，激励教师取得博士、硕士学历学位。继续加强“双师型”教师培养培训。依托护理、智能制造专业群，组建跨学科教学创新团队，创建优秀基层教学组织，建立大师名匠工作室，努力建设一支以大师名匠、学术带头人、教学名师为

引领，“双师型”教师和中青年骨干教师为主体的师资队伍。对接上级主管部门争取政策支持，修订学院绩效工资分配方案，稳步提升教职工收入，提升教职工获得感、幸福感。出台《专业技术人员职称量化评审办法》和《专业技术职务聘任管理办法》，健全职称评审工作程序，完成2019年职称评审工作，把职称评审工作常态化。细化学院年度目标管理办法的配套考核细则，把平时督查考核与年终综合考评、总体考评与单项工作考评、定性评价与量化测评结合起来，科学运用考评结果，充分发挥奖优罚劣、奖勤罚懒的指挥棒作用。

12. 全面深化校企合作产教融合，在构建校企命运共同体上出成果。实施校企合作提质工程，推进校企深度融合，对已有校企合作项目开展绩效评价，加强与行业龙头企业的交流合作，打造校企合作升级版。实施校企“双元”育人，持续推进与龙头企业专业共建、课程共担、教材共编、师资共享、基地共用，打造校企合作精品。立足护理专业群建设，与区域内三甲医院合作，积极推进校企融合型康养中心建设。对准我市产业发展需求，与中维化纤公司合作建立生产性实训基地、企业工作室等，探索建立现代学徒制试点和混合所有制产业学院。修订《河南省豫北高等职业教育集团章程》，完成新一届理事会换届，进一步扩大集团成员单位规模，制定并实施豫北职教集团建设三年规划，成立专业群专家指导委员会，实现常态化实体化运作。

13. 坚持引输并举，在提升学院国际化水平上出成果。服务国家“一带一路”战略，加快中外合作办学步伐，积极寻找联系境外优质教育资源，争取签订 1-2 个国际化合作办学项目。积极推进与瑞典斯堪尼亚公司、韩国世翰大学、德国汉堡护理学院、德国“F+U”萨克森职业培训学院等的合作，制定派遣学生赴国外交流、实习具体实施方案和接收海外留学生方案，加强师生互派交流研修。承接富士康科技园、天海集团、仕佳电子等鹤壁市外向型企业海外员工教育培训，开展国际职业教育服务，为在国外建立鲁班工坊打基础。

14. 稳定规模和优化结构并重，在提高生源质量和优化生源分布上取得新成效。推进普通招生和成人招生合并办公，统筹单独招生、普通招生和五年一贯制招生、成人招生，科学制定招生工作方案和安排招生计划，增加外省和贫困地区计划投放数量，加强招生宣传，继续建设优质生源基地。进一步做好单独招生报名、考试、录取保障工作，确保平稳有序。扩大深化新生报到信息化应用，进一步提高迎新工作质量与效率。

15. 实施创新引领工程，在服务高质量发展城市上出成果。认真落实《鹤壁职业技术学院服务鹤壁市建设高质量发展城市工作方案》，建立校企协同创新平台、技能大师工作室管理运作模式，持续加强石墨烯产业研究院、鹤壁市天然药物研究与开发重点实验室建设，与区域龙头企业新建 1 个校企协同创新中心，建

设 5 个科技创新平台、5 个应用型技术研发团队、4 个技能大师工作室，积极开展应用型技术研发与成果转化。与鹤壁经济技术开发区、产业园区共建 1 个产业创新服务平台，与企业共建 1 个校企深度融合项目。制定《继续教育管理办法》，规范继续教育培训审核。加强社区大学建设，建立“互联网+社会服务”的信息化服务系统，搭建数字化社区教育学习平台，面向新型农民、退役军人、企业员工、社区居民灵活开展职业技能鉴定和社会培训 15000 人天，服务市民终身学习需求。

16. 建设创新创业孵化园，在创新创业与就业服务工作上出成果。建设并运行学院创新创业孵化园。完善创新创业学院内设机构，建立配套工作机制，建设专兼结合的双创师资队伍，建设二级学院创客空间，建成市级众创空间，建立激励机制支持教师、学生参与创新创业，培育创新创业实体项目 10 个。用好天津大学宣怀学院鹤壁培训基地平台，培育 10 个创新创业团队，开办创新创业训练营，创建市级创新创业基地，着力开展创新创业教育培训，提高培训覆盖面和效果。大力支持师生参加“互联网+”大学生创新创业大赛，获得省级奖项 4 个。深化就业指导课程改革，加强学生就业指导。建立就业目标责任制，增加就业工作考核权重，新建 20 个实习就业基地，毕业生对口就业、高起薪就业进一步提升。建设校友会，搭建校友活动平台，发挥校友会的纽带作用，促进校友和学院共同发展。

17. 深化文明校园建设，在提高精神文明建设水平上出成果。以社会主义核心价值观为引领，落实《新时代公民道德建设实施纲要》，着力从思想道德建设等六个方面开展系列创建活动，巩固省级文明校园创建成果，进一步提升学院文明程度和师生文明素养。完成市委市政府安排的“六城联创”工作尤其是全国文明城市创建工作任务，开展各类志愿服务活动，持续扩大“鹤飞翔”志愿服务文化品牌的影响力。坚持以文化人、以艺育人，不断丰富“三节四会”为核心的大学生成长文化培育系统建设，积极推进企业文化融入专业文化建设，持续提升各具专业特点和职业特征的“一院一品”建设水平，力争在省优秀校园文化建设成果评选上实现新突破。完善校园文化设施，建设孙思邈医学文化游园和罗贯中文化游园，建成 2 个彰显时代风尚的校园文化雕塑小品，凸显地域特色校园文化。

18. 加强学生思想政治工作，在提升学生管理服务质量上出成果。深入推进河南省“三全育人”综合改革试点高校建设，实施“十大”育人，着力构建内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的思想政治工作质量体系，形成全员全过程全方位育人格局。建成习近平新时代中国特色社会主义思想讲习中心和高职思政课虚拟仿真实践教学体验中心，构建“三平台、三课堂”思政课实践教学模式，打造“思政金课”，建设校外思政实践基地，创建 2 项育人品牌。落实《新时代高等学校思想政治

理论课教师队伍建设规定》，建设专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的思政课教师队伍。加强专职组织员、专职辅导员党建和思想政治工作能力培训，提升学生思想政治工作能力。实施“五育”（体育、美育、劳动教育、心理健康教育、法制教育）融合工程，加强大学生心理健康教育咨询中心建设，积极申报第五批心理健康教育试点，开展以理想信念教育、学风教育、心理健康教育、劳动教育周等为主要内容的系列特色教育活动，促进学生全面发展。完善大学生事务中心功能，提高面向学生“一站式”服务效能。持续加强公寓管理，开展公寓环境治理、公寓文化活动，促进学生养成良好行为习惯。落实国家教育扶贫政策，做好国家助学贷款、助学金评选发放和贫困学生资助工作。探索建立自训队伍，做好新生军训工作，加强国防教育，完成大学生征兵工作任务。

四、搞好顶层设计，完善治理体系，在提升学院治理能力上取得新成效

19. 做好“十四五”规划编制工作，为学院未来五年发展明确路线图。成立工作专班，制定工作方案，明确分工、细化责任，学习研究国家、省市经济社会发展要求和高等职业教育、应用型本科教育发展形势，结合学院实际有针对性地到知名企业、国家级“双高校”、特色鲜明的应用型本科院校开展考察调研，广泛征求学院教职工、行业企业的意见建议，科学制订学院“十四五”

事业发展规划，明确学院未来五年发展思路、发展目标、主要任务、保障措施。

20. 建立健全机构工作职责和 workflows，在释放机构改革活力上出成果。贯彻落实党的十九届四中全会精神，以《学院章程》为核心，围绕高水平高等职业学校建设需求，坚持完善“党委领导、院长负责、民主管理、专家治教、科学决策”管理体制，调整学院理事会，启动新一轮制度“废、改、立”工作。以面向现代服务业、先进制造业、现代农业、战略新兴产业等领域的高水平专业群建设为目标，按照“以群建院”的指导思想启动二级学院改革、优化，创设高水平专业群、教学创新团队、综合实训平台等跨专业教学组织，持续扩大二级学院办学自主权，建立运转高效、富有活力的二级学院治理体系，激发二级学院高质量发展内生动力，持续释放机构改革的发展活力。

21. 强力推进教学诊断与改进，为申请复核打基础。加强领导，健全机制，根据高水平职业学校建设要求修订目标链、标准链，完善学院内部质量保证体系建设方案，做好螺旋建立与运行，落实机制引擎驱动，充分利用大数据等信息手段，强力推进工作，实现各个主体监测与预警、诊断与改进常态化，提高师生员工对诊改工作的满意度和获得感。根据《高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进复核工作指引》做好申请复核的基础性工作。高质量编制好年度质量报告。

22. 发挥民主决策和咨询机构作用，在提高民主监督和决策水平上取得新成效。完成学院教职工代表大会换届，规范工作程序，发挥教职工代表大会行使民主管理和监督的职权，彰显教职工主体地位。规范调整专业建设指导委员会、职称评审委员会、职工民主监督委员会、招标采购工作委员会、教材选用委员会、财务管理咨询委员会等民主决策和咨询机构，完善机构职责，优化工作程序，推动各机构依据工作职责和程序积极主动开展工作，不断提高学院民主监督和科学决策水平。

五、进一步完善功能，扎实做好基础设施建设和服务管理工作，在提升学院发展保障能力上取得新成效

23. 打赢新冠肺炎疫情防控阻击战，在建设健康校园上取得新成效。加强党委集中统一领导，制订疫情防控工作方案，健全实施疫情防控工作责任制、党委委员分包机制、值班值守制度、信息日报告制度、每日分析研判机制等，做好排查摸底、宣传教育、管理防护、教育教学、后勤保障，打赢新型冠状病毒感染的肺炎疫情阻击战。围绕我市全国健康城市创建工作，持续推行校园健康跑体育教学改革项目，强化食品安全检测，做好结核病、艾滋病等各类传染病预防工作，加强师生健康教育，培养师生健康工作学习生活方式，营造健康环境，建设健康校园。

24. 加强内控建设，在提高资金保障能力上取得新成效。加强内控建设，优化工作流程，实现具体业务流程的标准化、规范

化。制定完善内部审计制度，做到事前介入、事中监督、事后审计，强化审计工作，开展一轮内部审计工作。加强学院招标采购管理，完善建设工程、教学科研项目、后勤修缮、大宗物资采购等立项、审批、采购的工作流程。把招商引资工作放在突出位置，围绕开放办学建设学院项目库，建立激励机制，完成市政府下达的招商引资任务。积极争取教育债券和各类项目资金，合理运用融资平台，科学确定贷款规模和还贷周期，防范债务风险，保证教育教学资金投入。加强财务管理人员学习培训，提升业务素质，规范财务管理，提高财务信息化应用水平。

25. 加快推进重点基础设施和配套工程建设，在完善校园功能上取得新成效。启动河南理工大学鹤壁工程技术学院独立校区建设。启动学术交流中心、力行1号楼的建设，建成校史馆、档案馆、习近平新时代中国特色社会主义思想讲习中心、教师发展中心并投入使用。推进校园亮化工程，完成朝歌门广场美化，在知行广场安装室外显示屏。完成智慧供水、照明系统、垃圾中转站等项目建设。

26. 加快推进智慧校园建设，在提升网络安全和信息化建设水平上出成果。完善建设方案，加快推进省级智慧校园试点建设。压实网络安全主体责任，构建网络安全预警防护体系。优化信息化基础设施，建成车牌识别系统和公寓人脸识别门禁系统；建设云终端50个节点，搭建人人可用的泛在性学习环境；优化智慧

校园管理服务平台，完善网上办事大厅，提升师生信息化获得感；制定学院数据标准，完善数据中心软硬件建设，提升数据对决策支持、绩效评价的可参考性；优化教学资源配置，建成护理综合实训中心和智慧图书馆。推进下一代互联网建设，建设 IPv6 域名系统和统一资源发布系统，强化网络安全和信息技术培训，提高师生信息化素养。

27. 深化后勤管理运行机制改革，在提高后勤服务保障能力上出成果。坚持管办分离、自负盈亏，总结后勤改革成效，找准薄弱环节，深化后勤管理运行机制改革，进一步明确工作目标，压实工作责任，在为教育教学提供优质的后勤保障服务的基础上实现资产保值增值。建立健全后勤人员管理、安全运行、财务管理制度，完善质量反馈等后勤服务机制，坚持开源节流，抓好后勤修缮、水电暖、餐饮质量提升等工作，不断提高师生满意度。与市专业医疗机构合作，把门诊部建成社区型医疗中心，提高面向师生的医疗健康服务水平。创新运营模式，完善管理制度和应急预案，进一步提高体育馆服务学院教学和市民健身文化能力。

28. 加强综合治理工作，在打造平安法治校园上出成果。继续落实“七五”普法宣传教育规划，开展以学习宣传宪法为核心的各类尊法学法守法用法主题教育活动，强化国家安全教育、法律法规教育、禁毒教育、预防艾滋病教育和反传销、抵制校园贷教育，提高依法治校能力和师生法治意识。调整安全、维稳、国

家安全等议事协调机构，根据治理能力现代化建设要求，修订完善保密、安保、维稳、信访、消防、食品安全防控工作机制，进一步建立健全各类突发事件应急预案，快速应对、妥善处理突发事件。在“人防抓落实、物防抓巩固、技防抓提高”的基础上，深入开展校园治安防控体系建设，维护校园治安秩序，有效预防和管控各类风险隐患，打造平安法治校园。

鹤壁职业技术学院党政综合办公室

2020年2月25日印发

